

### Business principles

With this CRS Charter EKR adheres to the UN Global Compact and integrates these standards for Corporate Social Responsibility (CSR) in its corporate strategy. By adhering to the UN Global Compact, EKR affirms its obligation to respect the fundamental principles in the area of human rights, labour standards, environment and corruption combat. Further this CSR Charter attends EKR's determination of promoting and sharing the application of the CSR principles with its employees based on mutual trust and in common interest. Therefore EKR selects its employees according to its equal opportunities policy and warrants fair labour standards. Together with its employees EKR molds the relationship to its business partners through open and competitive tenders and communication and strives to ensure that all tenders and received calls for tenders are given equal consideration.

### Employees principles

EKR requests employees to take part in its CSR approach by committing themselves in a continuous improvement approach towards the principles listed in this charter. The CSR Charter establishes the principles that all employees shall adhere to their activities worldwide. For principles listed in the following section, employees of EKR shall adhere to them and comply with international, national and local laws and regulations which are applicable to their activities within EKR and worldwide in all countries in which they operate. Respect of the charter will be considered within the employment relationship. EKR encourages its Employees to join and promote these principles in their own sphere of influence.

Ethics and Business Conduct			Environment & Product		
Anti-Corruption	Gifts & Invitations	Anti-Competition	Conflict of Interest	Environment	Product Responsibility
Corruption is incompatible with the ethics of EKR and its support to UN Global Compact. Employees shall conduct their business according to the principles of honesty, equity and in compliance with the rules and regulations prohibiting corruption in commercial transactions.	Employees do not offer or receive any gifts or invitations to or from business partners that could influence or be considered as intended to influence the judgement of the recipient. Gifts offered purely as a courtesy are acceptable only if they remain within the reasonable limits fixed by applicable law and customary commercial practices. Gifts in cash are never acceptable.	Employees act in accordance with the principles of fair competition and in compliance with applicable laws and regulations.	Employees don't take part in or seek to influence decision under circumstances that can rise an actual or perceived conflict of interest. These circumstances may be a business or a personal interest, economically or otherwise, direct or through someone closely related. If Employees become aware of a potential conflict of interest they will, without delay, notify EKR.	Employees are committed to minimize impact on the environment on their activities and develop solutions that contribute preserving it and saving energy. Employees comply with environmental legislation, commit to implement environmental management principles and systems and aim for continuous improvement.	Employees are committed to incorporate environmental, health and safety criteria into their activities (Purchase, Sale, Design, Production). Employees provide accurate information to EKR about environmental impact of their activities or Products, of which they may have or gain knowledge.

Human Rights & Labour Standards					
Forced & Child Labour	Diversity & Fairness	Labour Relations	Working Conditions & Training	Health & Safety	Conflict Minerals
EKR commits to respect the international human rights laws, eliminate all forms of illegal, forced or compulsory labour and reject child labour.	EKR respects equal opportunities rights and seek to provide their Employees with a work environment free of discrimination or harassment of any kind whatsoever. Employees are treated with fairness and dignity.	EKR respects the rights of associations, Employees to form or join the unions and workers' organizations of their choice and to participate in collective negotiations.	EKR complies with local legislation regarding working hours and minimum wages and strive to provide to its Employees development programs and trainings.	EKR deploys necessary resources to ensure the health and safety of their Employees in their workplace, through continuous improvement, according to applicable legislation and health and safety management system.	EKR is committed to take actions to avoid illegal and unethical metal sourcing from Democratic Republic of Congo and adjoining countries. EKR complies with processes aimed to ensure that 3TG contained in products do not originate from mines within the DRC and the surrounding region.

### Conclusion- Implementation and continuous improvement - Whistle blowing policy

The implementation and continuous improvement of these principles is a primary concern of EKR and its employees. All employees are contractually obliged to do their best to comply with the principles of the CSR Charter, to implement continuous improvement in accordance with these principles, to maintain a similar relationship and a continuous improvement approach with their business partners and to ensure the commitment of all business partners to the same principles.

Employees detecting a violation of any principle of this CSR Charter are encouraged to communicate this incident openly towards their direct or indirect supervisors or to the managing director (CEO) of the company. To communicate openly will always be considered as active collaboration to reach the goals of the company and will never be of any disadvantage for the employee.

To secure the communication of the employees, designated whistleblowing mail boxes are installed where hints could be dropped.

## Principiile de afaceri

Prin acest cod de conduită compania EKR aderă la standardele ONU și se integrează în strategia corporativa a grupului Nexans. Prin aderarea la standardele ONU, compania EKR își insușește obligația de a respecta principiile fundamentale pentru drepturile omului, a standardelor de muncă, mediu și combaterea corupției; în continuare, acest cod de conduită adresează dorința întreprinderii de a promova și împărtăși aplicarea principiilor codului de conduită cu angajații săi pe baza încrederii reciproce și în interesul comun. Prin urmare, EKR își selectează angajații în conformitate cu politica sa privind egalitatea de șanse și garantează standarde corecte de muncă. Împreună cu angajații săi, compania EKR își modelează relațiile de parteneriat în afaceri într-un mod deschis, competitiv și comunicativ, astfel încât să se asigure ca ofertele și cererile de oferă primite sunt luate în considerare în mod egal.

## Principiile angajaților

EKR solicită angajaților să participe la abordarea sa privind responsabilitatea socială, angajându-se în imbunătățirea continuă a respectării principiilor enumerate în acest document. Codul de responsabilitate socială stabilește principiile pe care toți angajații trebuie să le respecte în activitățile lor la nivel global. Pentru principiile enumerate în secțiunea următoare, angajații companiei trebuie să cunoască și să respecte legile și reglementările internaționale, naționale și locale aplicabile pentru activitățile lor în cadrul companiei și în întreaga lume în toate țările în care operează. Respectarea codului de responsabilitate socială va fi luată în considerare în cadrul relației de muncă. EKR își încurajează angajații să se alăture la aceste principii și să le promoveze în sfera lor de influență.

Etica și comportamentul în afaceri			Mediu & Produs		
Anti-Coruptie	Cadouri & Invitații	Anti-Concurență	Conflict de interes	Mediu	Responsabilitatea produsului
<p><b>Corupția este incompatibilă cu etica companiei EKR și cu sprijinul său pentru Compactul Global al ONU.</b> Angajații își desfășoară activitatea în conformitate cu principiile onestității, echității și în conformitate cu regulile și reglementările care interzic corupția în tranzacțiile comerciale.</p>	<p>Angajații nu oferă sau primeșc cadouri sau invitații către sau de la partenerii de afaceri care ar putea influența sau care ar putea să fie considerate ca intenționate să influențeze judecata beneficiarului. Cadouri oferite doar ca o curiozăție sunt acceptabile numai dacă acestea rămân în limitele rezonabile stabilită de legea aplicabilă și practicile comerciale uzuale. Cadourile în numerar nu sunt niciodată acceptabile.</p>	<p>Angajații acționează în conformitate cu principiile concurenței echitabile și în conformitate cu legile și reglementările aplicabile.</p>	<p>Angajații nu participă respectiv nu încearcă să influențeze decizii în circumstanțe care pot genera un conflict de interes real sau percepție. Aceste circumstanțe pot fi o afacere sau un interes personal, economic sau altceva, direct sau prin intermediul unei persoane apropiate sau înrudite. Dacă angajații identifică un potențial conflict de interes, vor informa EKR fără întârziere.</p>	<p>Angajații se obligă să minimizeze impactul activităților lor asupra mediului și să dezvolte soluții care să contribuie la conservarea mediului și economisirea energiei. Angajații respectă legislația de mediu, se angajează să pună în aplicare principiile și sistemele de management al mediului și urmăresc îmbunătățirea continuă.</p>	<p>Angajații se obligă să integreze criteriile de mediu, sănătate și siguranță în activitățile lor (cumpărare, vânzare, proiectare, producție). Angajații vor anunța EKR cu privire la informații cunoscute sau luate la cunoștință legate de impactul activităților lor sau al produselor asupra mediului.</p>

Drepturile omului & Standardele de muncă					achiziții
Munca fortată & Utilizarea minorilor	Diversitate și corectitudine	Relații de munca	Condiții de muncă și formare	Sănătate și Siguranță	Minerale din zone de conflict
<p><b>EKR se angajează să respecte legile internaționale privind drepturile omului, să eliminate toate formele de muncă ilegală, forțată sau obligatorie și să respingă munca minorilor.</b></p>	<p>EKR respectă drepturile de șanse egale și încearcă să ofere angajaților lor un mediu de lucru fără discriminare sau hărțuire de orice fel.</p> <p>Angajații sunt tratați cu corectitudine și demnitate.</p>	<p>EKR respectă drepturile asociațiilor; angajații au dreptul să formeze sau să se alăture uniunilor/organizațiilor/ sindicatului muncitorilor la alegerea lor și să participe la negocierile colective.</p>	<p>EKR respectă legislația locală privind orele de lucru și salariile minime și se străduiește să ofere angajatorilor programe de dezvoltare și traininguri.</p>	<p>EKR implementează resursele necesare pentru a asigura sănătatea și siguranța angajaților lor la locul lor de muncă, prin îmbunătățirea continuă, în conformitate cu legislația aplicabilă și sistemul de management al sănătății și securității.</p>	<p>EKR se angajează să ia măsuri pentru a evita sursele ilegale și neetice de metale din Republica Democratică Congo și din țările învecinate. EKR respectă procesele menite să asigure faptul că resurse naturale 3TG continute în produse nu provin din minele din RDC și din regiunea înconjurătoare.</p>

## Concluzie - Implementare și îmbunătățire continuă - Politica de comunicare

Implementarea și îmbunătățirea continuă a acestor principii trebuie să reprezinte o preocupare principală a companiei EKR și a angajaților săi. Prin angajarea într-o relație contractuală EKR și angajații săi se obligă să depună toate eforturile pentru a se conforma principiilor acestui cod de conduită, să implementeze o îmbunătățire continuă în conformitate cu aceste principii, să promoveze o relație similară și o abordare de îmbunătățire continuă față de partenerii lor de afaceri și să asigure conformarea tuturor partenerilor de afaceri la aceleși principii.

Angajații care detectează o violare a principiilor din "CSR CARTA" sunt încurajați să comunică incidentul deschis catre superiorul direct / indirect sau directorului general al companiei. Comunicarea deschisă va fi considerată înțodeauna o colaborare activă pentru atingerea tintelor companiei și nu va reprezenta un dezavantaj pentru angajații.

Pentru a securiza comunicarea cu angajații, sunt instalate căsuțe poștale dedicate pentru denunțare unde pot fi lăsate sugestiile și reclamațiile.